



<http://inico.usal.es/practicapaces>

MEMORIA EJECUTIVA DE RESULTADOS 2017

1. El programa

El **Programa de Prácticas Laborales para Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo, PRACTICAPACES**, se desarrolla mediante una iniciativa promovida por la **Facultad de Psicología** y el **Instituto Universitario de Integración en la Comunidad, INICO** y se integra en el marco del **Servicio Asistencial de la Unidad de Atención Psicológica de la Universidad de Salamanca**. Este programa está enfocado a la capacitación práctica de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo en ámbitos concretos del mundo laboral en base a la metodología del empleo con apoyo y a la capacitación práctica de Alumnos de Cuarto Curso de Terapia Ocupacional.

Son por tanto **finés** de este programa:

1. Aumentar las posibilidades de acceso al mercado laboral en entornos ordinarios de trabajo para personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo.
2. Aumentar las posibilidades acceso al empleo de los alumnos de Terapia Ocupacional y del Master Oficial de Investigación en Discapacidad mediante experiencias laborales prácticas.

Que se pretenden desarrollar mediante la consecución de los siguientes **objetivos**:

1. Desarrollar experiencias laborales en entornos ordinarios de trabajo para personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo en base a la metodología del Empleo con Apoyo.
2. Desarrollar experiencias laborales prácticas a los alumnos de Terapia Ocupacional y del Master Oficial de Investigación en Discapacidad.

Y que se enfocan a los siguientes **destinatarios**:

1. Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo en edad laboral.
2. Alumnos de Terapia Ocupacional de cuarto curso y del Master Oficial de Investigación en Discapacidad.

Este programa se desarrolla en colaboración con varias organizaciones del sector de la discapacidad ubicadas en Salamanca que trabajan con personas con discapacidad Intelectual y del Desarrollo:

- Asociación Síndrome de Down
- Asprodes
- Insolamis
- Asociación Ariadna

Cada una de las organizaciones colaboradoras destina un profesional de apoyo de la misma como responsable directo del trabajador en prácticas durante el periodo de desarrollo de las mismas cuyas responsabilidades están detalladas en el convenio de colaboración.

Por otra parte, el programa implica por un lado a Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo en edad laboral. Las personas seleccionadas por las organizaciones participan como Trabajadores en Prácticas durante un periodo de 3 meses.

Se cuenta también con la implicación de Alumnos de Terapia Ocupacional de cuarto curso y de alumnos del Master Oficial de Investigación en Discapacidad que funcionan como Personal de Apoyo en el lugar de trabajo para los Trabajadores con Discapacidad en Prácticas.

Finalmente se cuenta con la participación de personal de la Facultad de Psicología y de CLECE que trabaja en los diferentes ámbitos laborales en los que se desarrolla el programa, que serán la Biblioteca, la Cafetería y el Servicio de Limpieza. Estos profesionales funcionarán como Apoyos Naturales para los Trabajadores en Prácticas.

A efectos de supervisión del proyecto, el Director del programa funciona como Tutor de Prácticas para cada alumno participante, de manera que la participación en el programa funciona como prácticas externas para los alumnos de Cuarto curso de Terapia Ocupacional y Prácticas No curriculares para los alumnos del Master Oficial de Investigación en Discapacidad. También se les facilitará también la oportunidad de desarrollar en Trabajo de Fin de Grado (TFG) o Trabajo de Fin de Master (TFM) tutorizado por el Director del Programa y ligado a la experiencia desarrollada en el mismo.

2. Lugares de trabajo utilizados

En 2017 se ha utilizado los siguientes ambientes de trabajo:

- Bar
- Biblioteca
- Servicio de limpieza

3. Participantes 2017

Trabajadores en prácticas:

- José Antonio Labrador (ARIADNA)

- Marta González (INSOLAMIS)
- Raul Juan Marcos (ASPRODES)
- María Mateos (Down salamanca)

Alumnos en prácticas:

- Ana Belén Ortega
- María Pastrana
- Nayra Ramirez
- Sara Alba

Profesionales de las organizaciones

- Carlos Calvo (INSOLAMIS)
- Ofelia Cesteros (ARIADNA) M^a Ángeles Beltrán (ARIADNA)
- Sonia Seisdedos (Down Salamanca)
- Raquel de Miguel (ASPRODES)

Director:

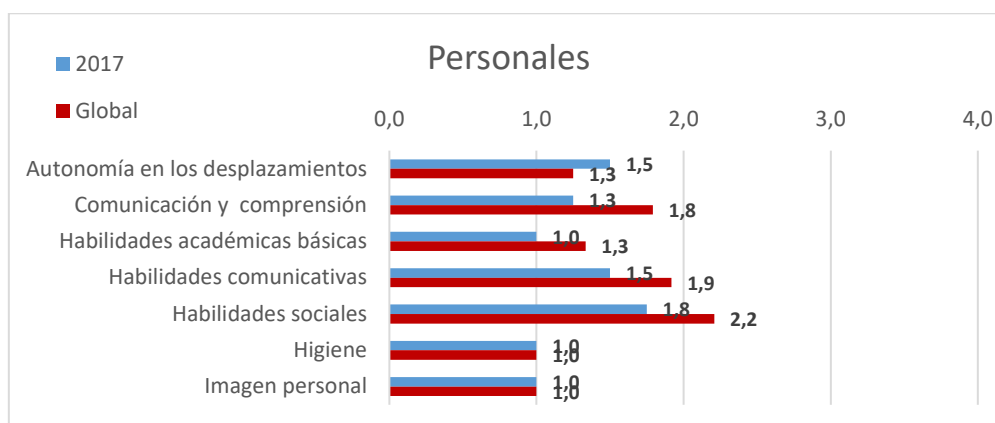
- Francisco de Borja Jordán de Urrís

4. Evolución de los trabajadores en prácticas

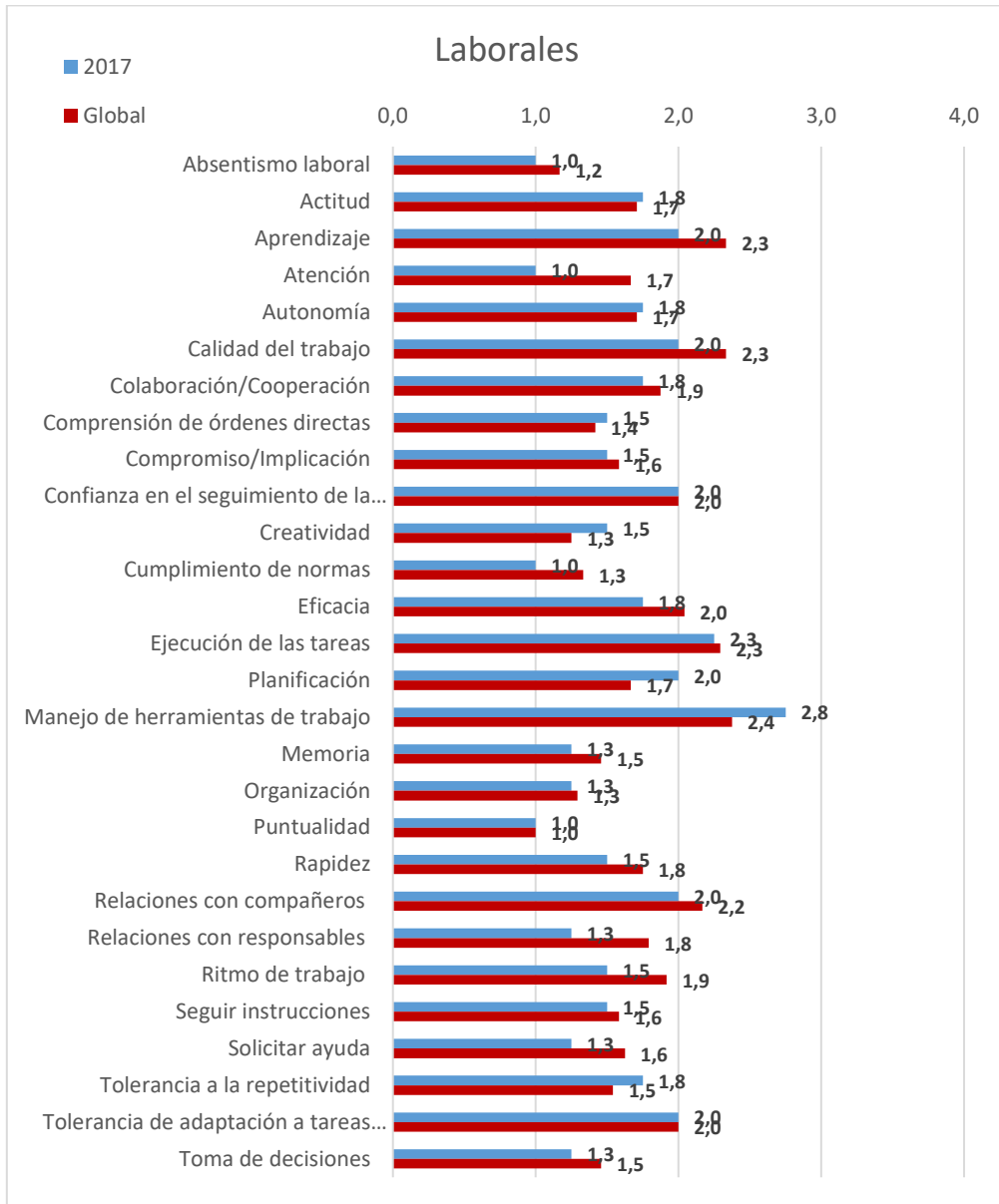
La evolución de los trabajadores se analiza mediante la valoración del profesional de la organización, que es la persona que conoce la situación previa al programa del trabajador en prácticas en cada uno de los parámetros evaluados, y que puede apreciar los cambios al finalizar el mismo. Se valoran 45 parámetros agrupados en tres categorías: personales, laborales y actitudes.

La formulación de la pregunta era esta **¿Crees que al finalizar el periodo de prácticas la situación de XXXXX es igual o ha mejorado en estos parámetros? Si ha mejorado indica en qué medida**. El profesional valoraba para cada parámetro si la situación o mejora del trabajador en prácticas respecto a cada parámetro era: 1.- Igual, 2.- Algo, 3.- Bastante, 4.- Mucho.

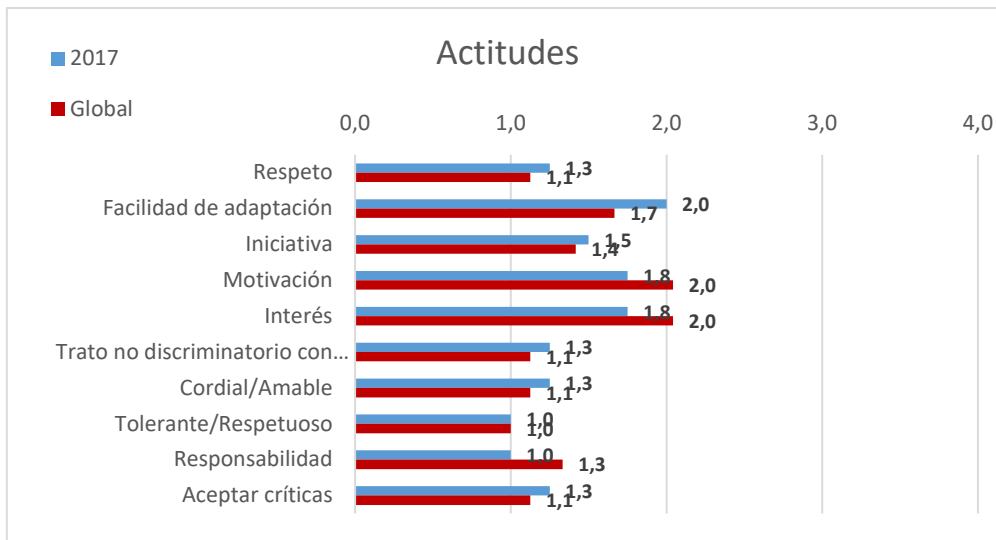
Los datos obtenidos en términos globales, que se presentan como la media de los trabajadores en prácticas, nos indican que el programa no ha producido cambios en 4 parámetros (puntuaciones de 1) ha producido mejoras ligeras en 30 parámetros (puntuación entre 1 y 2) y más importantes en otros 11 (puntuaciones entre 2 y 3).



En los parámetros **personales** las mejoras más acusadas se producen en: Habilidades Sociales, Habilidades Comunicativas y Comunicación y Comprensión. También se producen mejoras menos acusadas en las Habilidades Académicas Básicas.



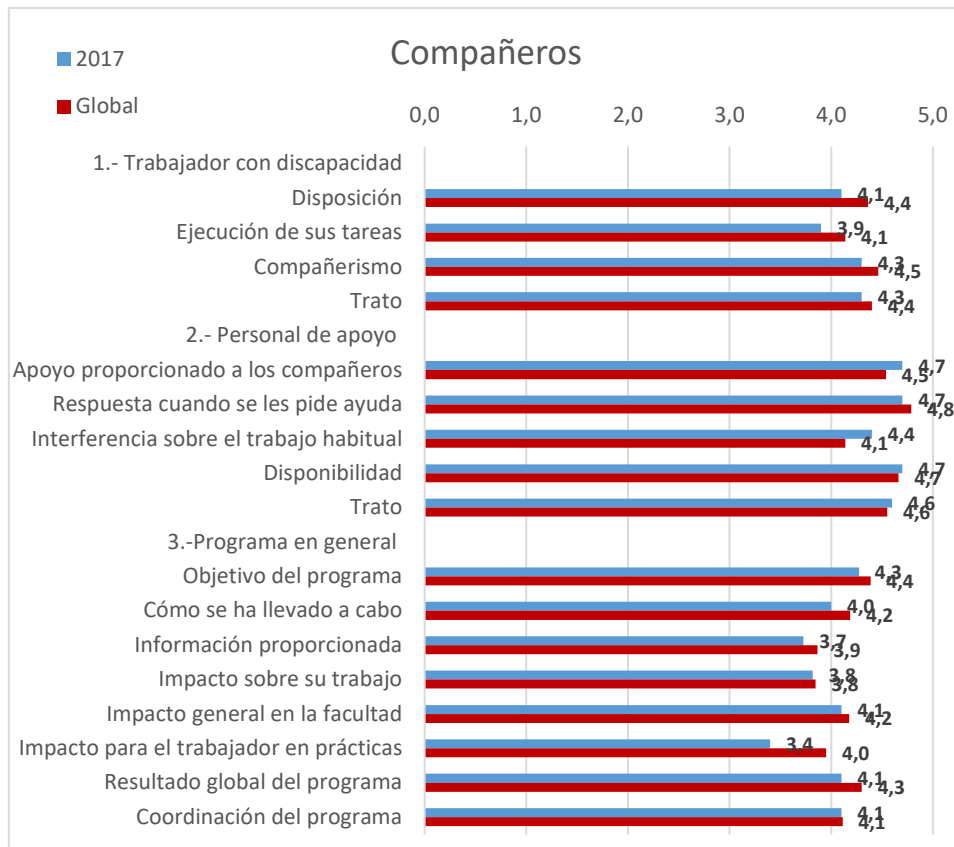
En los parámetros **laborales** las mejoras más acusadas se producen en: Manejo de herramientas de trabajo, Aprendizaje, Calidad del trabajo, Ejecución de las tareas, Relaciones con compañeros , Eficacia, Confianza en el seguimiento de la instrucción, Tolerancia de adaptación a tareas variadas, Ritmo de trabajo, Colaboración/Cooperación, Relaciones con responsables , Rapidez, Actitud, Autonomía, Atención y Planificación.



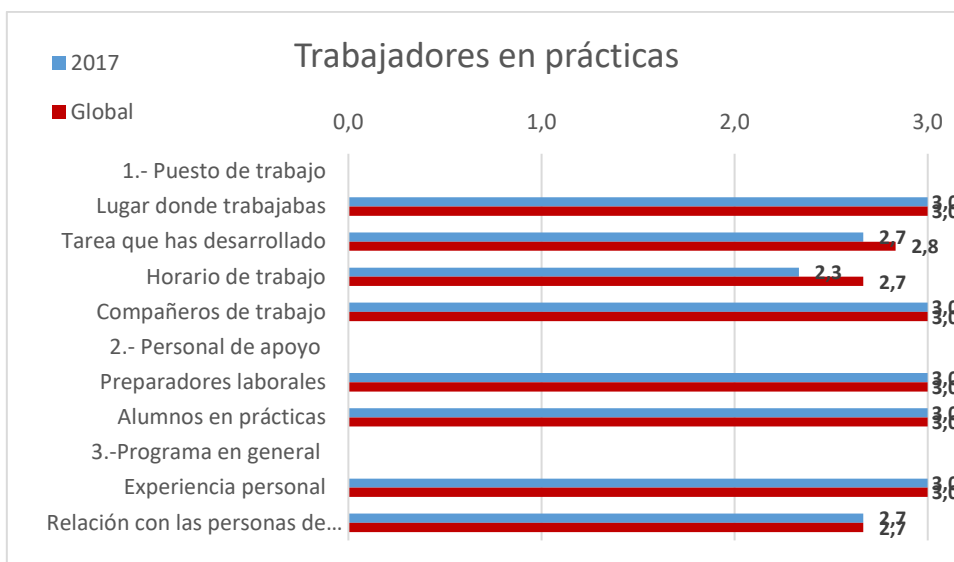
En los parámetros de **actitudes** las mejoras más acusadas se producen en: Motivación, Interés, Facilidad de adaptación e Iniciativa.

5. Satisfacción de los participantes

La satisfacción de los participantes se analizó a través de un cuestionario con 5 opciones de respuesta, desde 1 muy negativa a 5 muy positiva, que se aplicó a compañeros de trabajo, familia, preparadores laborales y alumnos en prácticas. El mismo tipo de cuestionario en una versión simplificada y adaptada con pictogramas, con tres opciones de respuesta, se aplicó a los trabajadores en prácticas. Para cada tipo de persona implicada se matizó el cuestionario añadiendo o suprimiendo determinadas preguntas. Los datos obtenidos, que se presentan como la media de los cuestionarios recibidos en cada caso, nos indican que el programa ha generado una satisfacción muy alta pues la valoración ha sido mayoritariamente entre 4 positiva y 5 muy positiva y en el caso de los trabajadores en prácticas, con tres puntuaciones posibles, prácticamente todas han sido positivas.

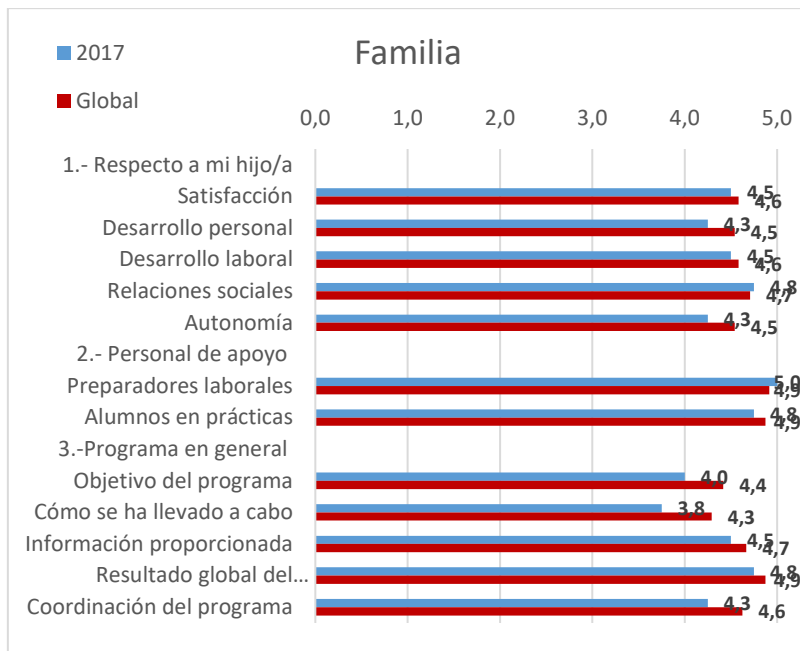


Los **compañeros de trabajo** valoraron todos los parámetros entre los valores 4 positivo y 5 muy positivo, excepto en lo que se refiere a Impacto para el trabajador en prácticas, Información proporcionada, Impacto sobre su trabajo, este último el peor valorado, aunque esto últimos recibieron puntuaciones entre 3 normal y 4 positivo pero muy cercanas al 4.

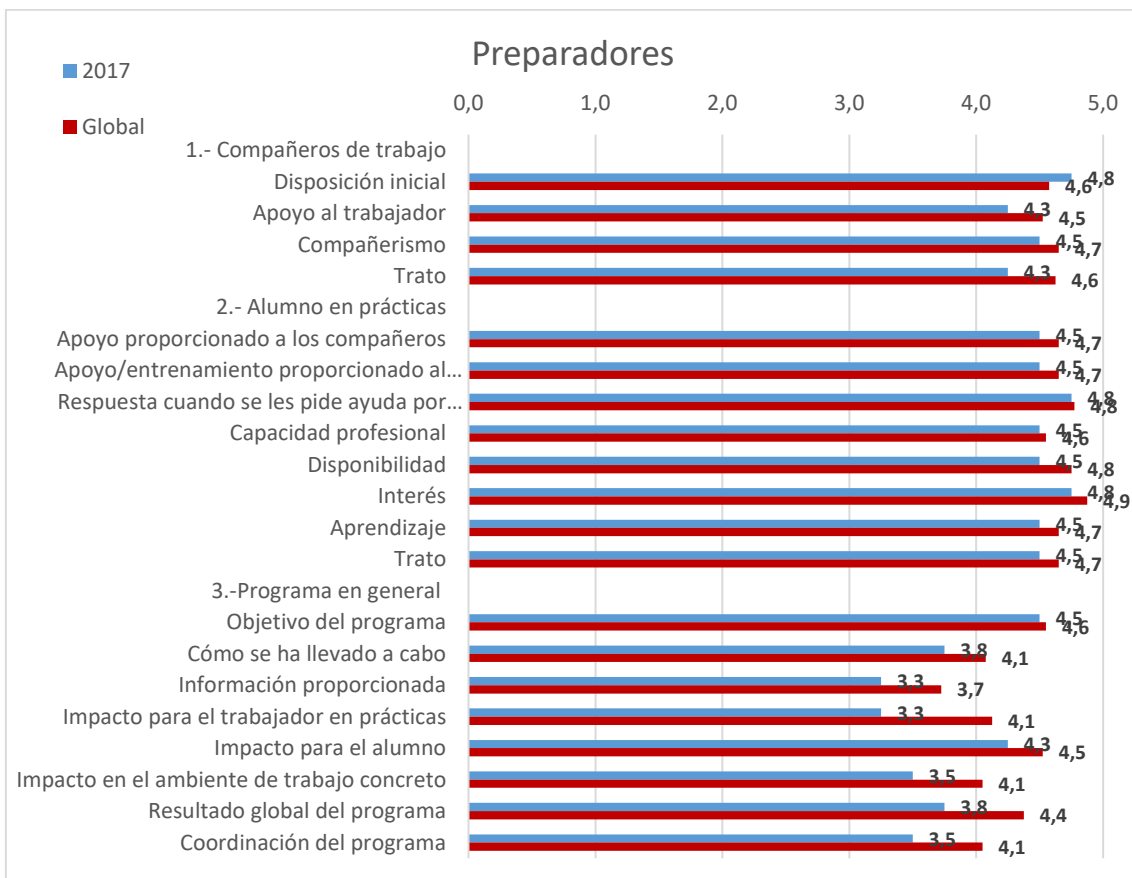


Los propios **trabajadores en prácticas** valoran todos los parámetros como positivos con la máxima valoración. Solamente aparece una valoración ligeramente inferior en lo que respecta a la Tarea que has desarrollado, Horario de trabajo y Relación con las personas

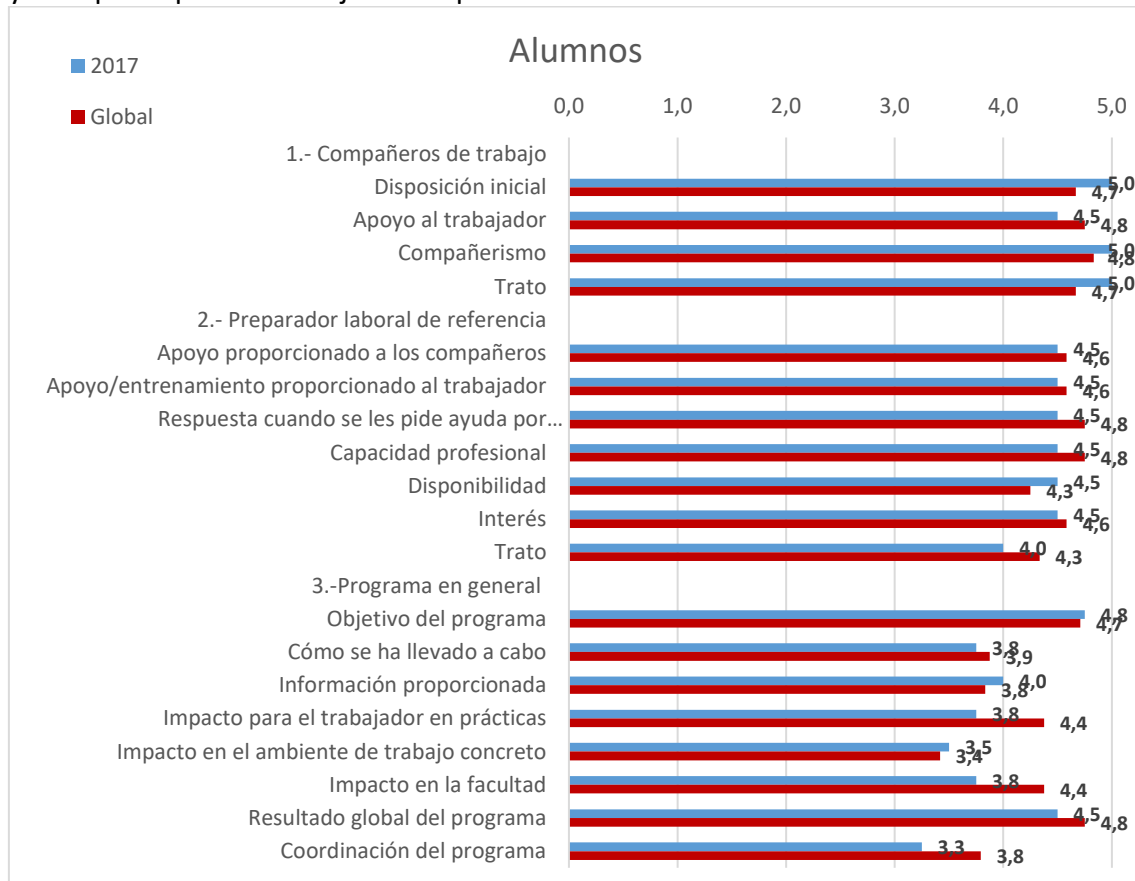
de la facultad, siendo este último el más bajo, pero todos muy cercanos a la máxima valoración.



La valoración por parte de las **familias** muestra un grado de satisfacción muy elevado, pues todos los parámetros evaluados se encuentran entre positivo y muy positivo con puntuaciones de media entre los valores 4 y 5.



Los **preparadores laborales** de las organizaciones igualmente han manifestado un grado de satisfacción muy alto, estando todas las valoraciones entre 4 positivo y 5 muy positivo. Cabe señalar a efectos de mejora las puntuaciones algo más bajas en lo que se refiere a la información proporcionada respecto al programa y también la coordinación del programa, impacto en el ambiente de trabajo concreto, cómo se ha llevado a cabo, y el impacto para el trabajador en prácticas.



Finalmente, los **alumnos en prácticas** han mostrado también una satisfacción alta o muy alta en la mayoría de los parámetros evaluados, estando casi todas las valoraciones entre 4 positivo y 5 muy positivo. Es reseñable, a efectos de mejora, que se han producido valoraciones algo más bajas respecto al programa en general en lo que se refiere al impacto en el ambiente de trabajo concreto, coordinación del programa, información proporcionada, o cómo se ha llevado a cabo

6. Valoración final

Este ha sido el segundo año de desarrollo de PRACTICAPACES. Esto ha favorecido que los técnicos estuviesen ya más familiarizados con el desarrollo del programa y las características del entorno de la Facultad de Psicología. Todo ello ha repercutido positivamente en el desarrollo y también probablemente ha servido para poder una visión un poco más crítica.

El programa sigue mostrando, a juicio de los técnicos, un impacto positivo en aspectos personales, actitudinales y laborales de los trabajadores en prácticas que han pasado

por el mismo. A esto hay que añadir que en términos generales se mantiene un elevado grado de satisfacción en todos los participantes en el programa.

Consideramos que la implicación de todos los compañeros de trabajo en cada uno de los encuadres laborales ha sido muy positiva. Merece en este sentido un especial agradecimiento la empresa CLECE, responsable de los servicios de limpieza como contrata externa, y que ha ofrecido la posibilidad de ubicar a dos trabajadores en prácticas.

Aunque el impacto del programa en facultad no este específicamente medido o analizado, la presencia de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo desarrollando tareas normales en la misma, empieza a ser algo habitual de ver y agradecido y valorado incluso por miembros de la comunidad.

El programa finalizó en un acto público con convocatoria a los medios para evidenciar los resultados del programa. En él se entregaron los diplomas de competencias a los trabajadores con discapacidad en prácticas y se expusieron los resultados del año anterior. El acto finalizó con un vino y celebración para todos los participantes.

La repercusión mediática y visibilidad del colectivo y de sus posibilidades de inserción laboral es parte también de los objetivos de PRACTICAPACES. El programa ha tenido varias referencias en prensa, así como apariciones en televisión local, RTVCYL Canal 8, en Informe Salamanca.

Queremos finalizar agradeciendo a todos los implicados, organizaciones, profesionales, alumnos, compañeros de trabajo, su implicación en el desarrollo del programa que ha facilitado un año más de desarrollo con resultados muy positivos.

Salamanca, junio de 2017.