

**CURSO DE VERANO DE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA  
ITINERARIOS LABORALES Y PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA. EL  
ACCESO A LA VIDA ADULTA EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

**Organiza:** Instituto Universitario de Integración en la Comunidad, INICO

**Lugar:** Salón de grados de la Facultad de Psicología de la Universidad de Salamanca

**Días:** 22 de Junio a 26 Junio

**Horario:** de 09:00 a 14:00 horas y de 16:00 a 19:00 horas

**Créditos de libre disposición:** 4 solicitados

**Importe de matrícula:** Estudiantes universitarios 100 € resto 120 €

**Director:** Miguel Ángel Verdugo Alonso

**Profesorado:**

**Miguel Ángel Verdugo Alonso**

INICO - Universidad de Salamanca

**Borja Jordán de Urríes Vega**

INICO - Universidad de Salamanca

**Manuela Crespo Cuadrado**

INICO - Universidad de Salamanca

**Salvador Martínez Cardeña**

Ayuntamiento de Marbella

**Amelia Martínez Valls**

Mancomunidad Municipis Vall d'Albaida

**Programa:**

Día 22 Junio (de 09:00 a 14:00 y de 16:00 a 19:00 Horas)

**Miguel Ángel Verdugo Alonso**

INICO - Universidad de Salamanca

Fundamentos en la intervención con personas con discapacidad

- 1.- Concepción actual de discapacidad. Las propuestas de la OMS y de la AAIDD.
- 2.- Paradigma de apoyos e inclusión. Evaluación de los apoyos (la Escala SIS).
- 3.- Calidad de vida como marco de referencia de la evaluación e intervención.
- 4.- Promoción de la autodeterminación e independencia personal.

Día 23 Junio (de 09:00 a 14:00 y de 16:00 a 19:00 Horas)

**Manuela Crespo Cuadrado**

INICO - Universidad de Salamanca

Planificación Centrada en la Persona

- 1.- Concepto y orígenes
- 2.- Evolución de la Planificación Tradicional a la Planificación Centrada en la Persona
- 3.- Características generales y objetivos principales
- 4.- Factores a tener en cuenta para desarrollar la planificación centrada en la persona en una organización
- 5.- Procedimientos y modelos de aplicación
  - 5.1.- Círculo de apoyos
  - 5.2.- MAPS (Making Action Plans)
  - 5.3.- PATH (Plannign Alternative Tomorrows with Hope)
  - 5.4.- Plan de Estilo de Vida Esencial

Día 24 Junio (de 09:00 a 14:00 y de 16:00 a 19:00 Horas)

**Borja Jordán de Urríes Vega**

INICO - Universidad de Salamanca

Itinerarios laborales y acceso a empleo ordinario

- 1.- Introducción
  - 1.1.- Itinerarios de acceso al empleo. Aspectos comparativos y valorativos
  - 1.2.- Estudios de algunas alternativas laborales (CEE y CO)
- 2.- El empleo con apoyo el Modelo de la EUSE
  - 2.1.- Conceptos, características y elementos
  - 2.2.- Ética y buenas prácticas
  - 2.3.- Estándares de calidad
- 3.- Panorámica del empleo con apoyo en Europa
- 4.- El empleo con apoyo en España
  - 4.1.- Real Decreto de empleo con apoyo
  - 4.2.- ECA Caja Madrid
- 5.- Aplicación diferencial según tipos de discapacidad (Enfermedad mental, Autismo y Parálisis Cerebral)

Día 25 Junio (de 09:00 a 14:00 y de 16:00 a 19:00 Horas)

**Salvador Martínez Cardeña**

Ayuntamiento de Marbella

Calidad en el desarrollo de servicios

- 1.- El modelo EFQM en las Administraciones Públicas
- 2.- En Organizaciones que prestan servicios a/en la comunidad.  
Organizaciones de Utilidad pública. Organizaciones inclusivas.
- 3.- En entidades que prestan servicios de inserción laboral
- 4.- En la Administración Local y sus organismos dependientes: cartas de servicios.
- 5.- Reflexiones sobre el empleo con apoyo en el marco de la excelencia.

Día 26 Junio (de 09:00 a 14:00 y de 16:00 a 19:00 Horas)

**Amelia Martínez Valls**

Mancomunidad Municipis Vall d'Albaida

La experiencia del Projecte Trebol

- 1.- La persona con discapacidad en el Projecte Trébol
- 2.- Itinerario dentro del Projecte Trébol. La Estructura de Apoyo
- 3.- Incorporación al mercado laboral ordinario
  - 3.1.- Formación Ocupacional/ Formación Continua
  - 3.2.- Empleo con apoyo
  - 3.3.- Taller de repliegue
- 4.- Integración en el entorno Social
  - 4.1.- Ocio con apoyo
  - 4.2.- Ocio independiente
  - 4.3.- Otras actividades
- 5.- La vida independiente
  - 5.1.- Vivienda Tutelada
  - 5.2.- Vivienda independiente / Otras alternativas
- 6.- El Apoyo Personal
- 7.- El Envejecimiento
- 8.- La Familia
- 9.- Un modelo de gestión empresarial