

«Una guía práctica, completa y detallada para el cambio organizacional positivo... diseñada para establecer un puente sobre el desajuste considerable entre las sugerencias a adoptar prácticas basadas en evidencia y los procesos y procedimientos de la puesta en práctica real de este enfoque».

Roger J. Stancliffe, Ph.D., FIASDID, FAAIDD
The University of Sydney, Australia



MAYO 2013

Robert L. Schalock y Miguel Ángel Verdugo
El cambio en las organizaciones de discapacidad

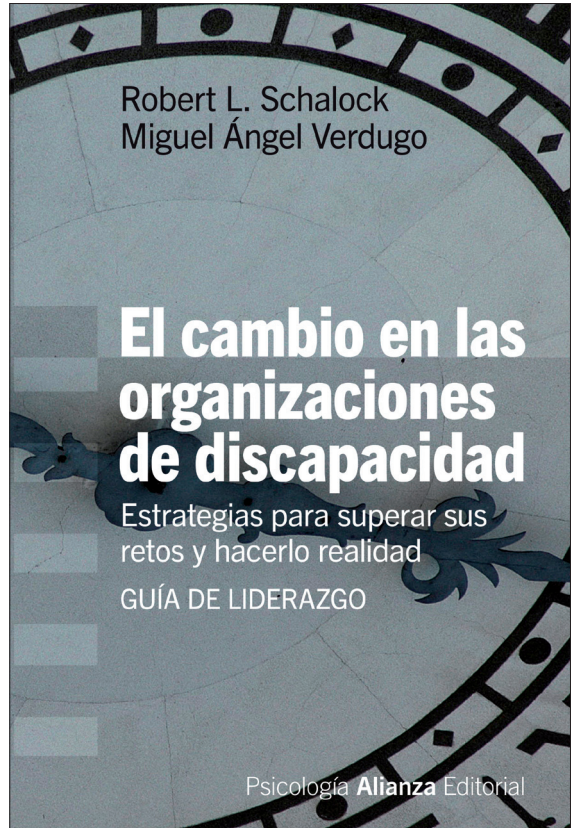
Estrategias para superar sus retos y hacerlo realidad
GUÍA DE LIDERAZGO

Formato 17 x 24 cm
300 páginas. Rústica

ISBN 978-84-206-7605-0

Código 3491171

€30,00 PVP



La organización de los sistemas de prestación de servicios a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (DI/DD) por parte del Estado se ha quedado obsoleta. Esta «Guía de liderazgo» está diseñada para ayudar a los líderes y gestores de organizaciones y sistemas que atienden a personas DI/DD a responder con éxito a los retos actuales en cuanto a la disminución de recursos, las necesidades crecientes, los recortes en las fuerzas de trabajo, la fragmentación de los servicios, los problemas de calidad, los cambios estructurales, la emergencia de entidades de prestación de servicios público-privadas, y las expectativas de mayor transparencia y responsabilidad. Los autores trazan una serie de estrategias de cambio de sistema, ya probadas, para iluminar el camino hacia un proceso de prestación de servicios más eficaz, eficiente y sostenible.

Robert L. Schalock y Miguel Ángel Verdugo

El cambio en las organizaciones de discapacidad

Estrategias para superar sus retos y hacerlo realidad. GUÍA DE LIDERAZGO



Robert L. Schalock

es catedrático emérito en el Hastings College de la Universidad de Nebraska, profesor invitado en la Universidad de Kansas (Beach Center) y en la Universidad de Chongqing en China, ha sido presidente de la Asociación Americana para el Retraso Mental (AAMR) y es Doctor Honoris Causa por la Universidad de Salamanca (2006).

Miguel Ángel Verdugo es catedrático de Psicología de la Discapacidad en la Universidad de Salamanca, director del Instituto Universitario de Integración en la Comunidad (INICO) y director del Servicio de Información sobre Discapacidad del Ministerio de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad.

www.alianzaeditorial.es

Dada la actual situación económica, los programas de bienestar social se verán forzados a hacer cambios drásticos en los próximos años, y las organizaciones que atienden a personas con discapacidades intelectuales estarán en una situación muy vulnerable. La supervivencia dependerá de la visión del líder, de la agilidad y de la disposición a adaptarse.

«Retador, concienzudo, práctico y legible... Este libro debería leerlo y ponerlo en práctica todo el que busque la mejora de la organización y las políticas en el campo de las discapacidades intelectuales y del desarrollo».

Roy I. Brown, Ph.D., FFIASSID
University of Calgary, Canadá, y Flinders University, Australia

«Un recurso actualizado e importante que prepara y capacita a los líderes de las organizaciones para apoyar a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo con procedimientos que son consistentes con los paradigmas cambiantes de discapacidad y sistemas de apoyos».

Michael L. Wehmeyer, Ph.D.
University of Kansas, Estados Unidos

«El texto más importante para el diseño y puesta en práctica de estrategias de cambio altamente eficaces. De lectura obligada para todo el personal de liderazgo en los servicios comunitarios y programas de rehabilitación».

Paul Wehman, Ph.D.
Virginia Commonwealth University, Estados Unidos